

# LO ANDROCÉNTRICA Y BIOCÉNTRICA EN LA ORGANIZACIÓN DESDE EL PENSAMIENTO FEMINISTA

Oswely Y. Terán S<sup>1</sup>  
oswelys@gmail.com

## RESUMEN

La historia en Venezuela es peculiar la ruta para la conformación de la nación ha sido dirigida por grupos que han sometido a la población a opresión, en esta dinámica la mujer ha sido subordinada al control, poder, dominio de la sociedad patriarcal que se diseminó en las organizaciones. En 1914 la extracción petrolera cambió el sistema económico de agrario a una renta basado en un sistema capitalista, en 2019 se buscaba una alternativa en la Agroindustria. Pero la caída del Muro de Berlín, cambio de perspectiva del gobierno de Carlos Andrés Pérez el gran viraje, pobreza, polarización, lograron instaurar un cambio político con la llegada de Hugo Chávez a la presidencia, se inició una ruta de obstáculos debido al enfoque de recuperación de la Organización social, empoderar a la mujer desde una corriente socialista que aboga por la equidad, igualdad de género. Desde esta, complejidad coexisten dos modelos antagónicos el capitalista, donde el mercado genera una ruta de relacionamiento con grupo de interés y el socialista donde el centro es el ser humano. De este modo, es necesario interpretar, como se concibe lo androcéntrica y biocéntrica en la Organización Universitaria desde el feminismo. De allí pues, se elabora el ensayo, que considera transitar por el enfoque de transmodernidad. Con metodología cualitativa, a través de la fenomenología plantea la vinculación con documentos. El aporte es profundizar el tema desde la postura feminista.

---

1 Maestría Estudios de la Mujer, UCV. Magister en Ciencias Mención: Orientación de la Conducta CIPPSV, 2013. Diplomado en Derechos Humanos de las Mujeres y Equidad de Género Fundación Juan Vives Suria. Diplomado. Capacitación Pedagógica en Investigación. IPC. Postgrado. Escuela de Trabajadores Sociales. Universidad de la Habana Cuba. Licenciada en Trabajo Social. UCV. Actualmente está cursando el Doctorado en Estudios de la Organización en la Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez (UNESR)

Finalmente, se pretende motivar a investigadoras, investigadores, debido a la dinámica de cambio de la sociedad Venezolana.

**Palabras Clave:** Pensamiento Feminista, lo Androcéntrico y biocéntrico en la organización.

## THE ANDROCENTRIC AND BIOCENTRIC IN THE ORGANIZATION FROM THE FEMINIST THOUGHT

### ABSTRACT

The history in Venezuela is peculiar, the route for the conformation of the nation has been directed by groups that have subjected the population to oppression, in this dynamic, women have been subordinated to the control, power, domain of the patriarchal society that spread in the organizations. In 1914, oil extraction changed the economic system from agrarian to an income based on a capitalist system, in 2019 an alternative was sought in Agroindustry. But the fall of the Berlin Wall, change of perspective of the government of Carlos Andrés Pérez, the great turning point, poverty, polarization, managed to establish a political change with the arrival of Hugo Chávez to the presidency, a route of obstacles began due to the approach of recovery of the social organization, empowering women from a socialist current that advocates equity, gender equality. From this, complexity, two antagonistic models coexist: the capitalist, where the market generates a relationship route with interest groups, and the socialist, where the center is the human being. In this way, it is necessary to interpret how the androcentric and biocentric are conceived in the University Organization from feminism. From there, then, the essay is elaborated, which considers going through the transmodernity approach. With qualitative methodology, through phenomenology, it raises the link with documents. The contribution is to deepen the subject from the feminist position. Finally, it is intended to motivate researchers, researchers, due to the dynamics of change in Venezuelan society.

**Key words:** Feminist Thought, Androcentric and biocentric in the organization.

Las organizaciones como entes dinámicos, complejos, que se transforman a lo largo del tiempo y atraviesan procesos de incertidumbre, es además observada, analizada y gestionada desde la perspectiva multidimensional, interdisciplinaria, transdisciplinaria es como un sistema vivo, donde se establecen relaciones en interacción con su entorno de manera individual y colectiva, entonces debe ser apreciada desde múltiples miradas.

Desde este marco, también la corriente feminista, incide en las dinámicas de las diversas organizaciones, donde se evidencia desigualdades en la praxis, debido a la ideología patriarcal que construye diferencias entre el rol del hombre y la mujer en la sociedad, justifica la sumisión de la misma, adoptando el argumento desde el componente biológico el sexo, lo natural. Desde esta perspectiva, citando a Lagarde, M (2014) para la ideología de dominación patriarcal, se profundizará y expandirá entre la mujer y el hombre el incremento de la feminización de la pobreza, la marginación de la mujer, el feminicidio. Esto implica que desde la ideología, se arropara todas las formas de dominación, discriminación y violencia.

Desde esta perspectiva, para Burin, M. (2008) que ha indagado sobre las discriminaciones laborales y el techo de cristal con su doble visión desde el aspecto objetivo marcado por las segregaciones en organizaciones laborales, lo subjetivo que auto limita y genera regresión en los proyectos laborales en la mujeres, en ambos se traduce incidencias que propicia la construcción de la subjetividad femenina desde el abordaje psicoterapéutico, donde se interpreta las condiciones de salud mental en las mujeres, con ciertas características como: un nivel de formación elevado, con empleo de alto nivel y que tienen una familia, son madres.

No obstante, tienen mediana edad, considerando esta población se trata de comprender que implica la crisis vital, que deviene de un proceso examinador que tiene como objetivo la re conceptualización de la identidad, mediante nuevo ordenamiento pulsional que permite el rompimiento de vínculos de filiación anteriores, considerando además el estado crítico potencial de cambios significativos, generados de condiciones de salud mental para la mujeres; sin obviar el fundamento científico basado en aportes del psicoanálisis Freud, además cuestionamientos como la perspectiva feminista, que

expresa la orientación del poder desde la equidad entre el género femenino y masculino.

En este sentido, se considera conceptos claves que desmonta la autora a lo largo del análisis, como son: el techo de cristal, teoría pulsional freudiana, la globalización, género, opción de hierro, el concepto de mujer en crisis vital, el deseo de poder en mujeres.

Por consiguiente, estos aspectos analizados por la ibidem, se encuentra caracterizados en el marco de la cultura patriarcal que esta esparcida en las estructuras sociales, culturales y política de la sociedad, que además ha configurado la división sexual del trabajo, donde históricamente el hombre tenía los privilegios de ser el soporte económico del hogar, mientras las mujer era la procreadora sostén afectivo y protectora del hogar. Generando con esto desafíos hacia las féminas que ha a través de la transformación subjetiva en los espacios público y privado, la perspectiva feminista y los colectivos de mujeres, se ha asomado iniciativa que buscan transformar paulatinamente la realidad y acrecentar los caminos para transformar las praxis de relacionamiento diferencial entre los géneros, aunque es un camino arduo y demanda desgastes de energía, ha sido necesario para encauzar y lograr otra óptica de la mujer en la sociedad, que traspase la visión reproductora maternal, empoderándola en los espacios públicos desempeñándose como: científica, arquitectas, medicas, militares y otras funciones no comunes sin tener que sostener una barrera o techo de cristal, pero otra situación que genera filtro en su deseo de avanzar, es la globalización su implicación, cuando se topa con la opción de hierro, que es una situación donde debe elegir la mujer entre la carrera laboral, la crianza de los hijos(as), la atención familiar, esto perturba su psique y estabilidad emocional, demandando exigencias de parte de la pareja.

De allí pues, la perspectiva feminista es una alternativa, para reforzar el rol de la mujer y el hombre en la sociedad, donde ambos compartan el poder desde la visión de equidad, emancipándose y siendo corresponsables del hogar y el espacio laboral. Pero de igual forma, entra en rediscusión el discurso anterior, a través de la mirada de Moufle, Ch (1985) esboza el planteamiento, poniendo en tela de juicio los paradigmas de la filosofía desde la hermenéutica,

esencialismo criticando además los conceptos de ciudadanía, mujer y la participación en los espacios público, privado y en la política desde el enfoque feminista, debido a que las corrientes teóricas, interfieren en la construcción de una alternativa democrática que tendría como orientación central la vinculación de diferentes luchas ligadas a distintas formas de opresión, para redefinir el rol de la mujer y su participación en el espacio de los público y privado, en la construcción de una ciudadanía, donde ambos géneros tengan un actuación equilibrada en la sociedad.

Ambos textos sitúan en el marco de la globalización, la perspectiva de género y la incidencia de la subjetividad, en el desarrollo social, concretamente en el ámbito labor laboral, que perturba la plena participación de la mujer y su movilización a otros niveles, incluso de jerarquía colocándole un techo de cristal, que es invisible a la mirada, pero impregna la subjetividad y acciones de la féminas forjándose como un desafío, que se apreciaría como menos violento para los hombres. No obstante, para las mujeres la suprime y genera ansiedad y angustias que violentan dramáticamente su psique y perturban su seguridad, la estabilidad emocional, psíquica repercutiendo en el ambiente laboral; esto devenido de una cultura patriarcal que baña a todas las estructuras que regula la normas en la sociedad, que ha calado durante años en la mentalidades de los hombres y las mujeres, que a través de la división social del trabajo, ubica al hombre con privilegios y liderazgo en la esfera pública como el principal proveedor del hogar, a diferencia de la mujer que es sostén afectivo y amoroso, principal protectora cuidadora del hogar, ambiente de lo privado.

En este sentido, cabe destacar que tanto en las Fronteras de Cristal en la Carrera Laboral, como en estudio sobre la Subjetividad Femenina, textos elaborados por Burin, M (2008). Nos pasea por la contextualización señalada con anterioridad, pero profundiza en algunos conceptos claves los siguientes: techo de cristal y su aspecto objetivo y subjetivo, el psicoanálisis y sus aportes, la pulsión del dominio en niñas, teoría pulsional freudiana, teoría feminista psicoanalíticas, la globalización, Concepto de ser mujer en crisis de la mediana edad, reordenamiento pulsional, la cultura patriarcal, considerando el espacio psicoterapéutico, ambas recogen impresiones una desde

el estudio de las mujeres en sectores medios urbanos que iniciaron carreras laborales en la juventud que al llegar a la mediana edad, se encontraron con el techo de cristal, el otro documento que ofrece la percepción de la subjetividad femenina, interpreta la alta incidencia de las mujeres que acuden a consulta psicológica en estado de crisis vital, que afectan o condiciona la salud mental para las mujeres. Por consiguiente, el techo de cristal alude a los estudios enfocados en la sociología y economía referido al trabajo de las mujeres en países anglosajones en la década de los 80, donde las mujeres estaban ubicadas en altos cargos de las jerarquías ocupacionales, se origina de las féminas, que habían obtenido calificaciones elevadas en su trabajo, debido a su formación educativa a nivel superior, su trayectoria laboral indicaba que en determinado instante de sus carreras, se tropezaba con una área invisible, el techo de cristal, este implicaba la limitación o detención en la dinámica laboral.

En este sentido, argumenta que la limitación en el techo de cristal en niñas a temprana edad, tiene significancia en la pubertad, como estadio que propicia la configuración de la subjetividad femenina, en cuanto a datos de relevancia encontrado en la investigación, la maternidad y el trabajo se ubica en el suelo pegajoso (sticky floor) del que dificultaba cualquier acción de desprenderse. En tanto las mujeres, debían obtener cantidad de energía e intensidad concentrada de pensamientos psíquicos, para desenvolverse en el ámbito privado, el hogar, como madres, amas de casa, esposas y tener suficiente energía para desempeñar funciones laborales.

En su aspecto objetivo el techo de cristal plantea la discriminación laboral, hacia la fémina diluida en organizaciones laborales, en lo subjetivo, genera en la subjetividad femenina sentimientos de atraso y retroceso en la proyección laboral de la mujer. Aspectos que se sumergen en las investigaciones que toman de argumento científico el respaldo del psicoanálisis, sus aportes al aplicarse el tratamiento hacia las féminas afectadas o en crisis en el plano laboral, esta contiene la teoría pulsional para la comprensión de cómo se originan los deseos en la consolidación temprana de la subjetividad femenina, este desarrollo de la pulsión en las niñas está condicionada al poder de dejarse dominar y el mundo de los afectos a través de la maternidad, el valor para potenciar al otro, el estimular

el deseo en los hombres, en tanto el amor y el trabajo como garante de la salud mental tiene un sufrimiento superior para las mujeres, debido a la carga de la cultura patriarcal que baña a las instituciones sociales que genera la división de roles de los géneros masculino y femenino en el espacio laboral la sexuación de la mujer basado en el rol reproductor, sostén afectivo y amoroso, ama de casa, protectora del hogar, el hombre el principal proveedor económico, de igual forma estos argumentos esbozados son cuestionados, debido a la subjetividad femenina que incide en la psique de la mujer, generando crisis en mujeres de edad media, donde deja de tener solamente el nivel de preponderancia, la fórmula mujer igual a madre, como consecuencia de no ofrecer respuestas a la necesidad de la satisfacción pulsional en la mujer, la mujer como reproductora genera vacíos e insatisfacción en la representatividad nula, en los espacios sociales que puede ocupar la mujer. Por ende, la construcción del deseo de poder en las niñas deviene de una madre fálica, la frustración y castración materna, la identificación con la figura masculina, esto propiciará la reconstrucción de la subjetividad en la mujer y la transformación de la representatividad en la sociedad, debido a la existencia de una necesidad de visualizarse en la sociedad.

De igual forma, la investigadora anteriormente citada se enfoca en la teoría feminista psicoanalítica, que no es solamente visualizar el rasgo de movimiento político, sino es visualizado como la política de la subjetividad, iniciada en lo personal es político año 70, solo se tenía la perspectiva de que el malestar de las mujeres era individual, asociado a la historia personal los movimientos pulsionales deseantes y los vínculos tempranos del contexto familiar, las teorías feministas ampliaron el análisis al sufrimiento del colectivo de féminas, para poder entender desde la visión de género.

De allí pues, el aspecto político, se entrecruza con el social, cultural que impregna a los géneros a lo largo de la historia de la humanidad, que fungirá como factores motivantes y limitantes en la participación emancipada del género femenino y masculino, considerando que la cultura patriarcal privilegia aun la posición del hombre en todos los escenarios sobre todo en laboral, de lo público, que no escapa al proceso mundial de la globalización, este se ubica en el siglo XX al comienzo del siglo XXI, implica deslocalización, migración

del sitio laboral, empleo en el exterior otros países, el traslado al extranjero del lugar de trabajo, deslocalización de la subjetividad en los trabajadores, además de arrastrar dentro del componente social y cultural, el marcado consumismo, individualismo, la glorificación del mercado, mercantilización de los aspectos de la vida, esto genera un desafío al mundo de oportunidades en la dinámica de la mujer la sitúa en la opción de hierro posición en la cual la mujer debe elegir entre dos condiciones opuestas, que puede ser el desarrollo de la carrera laboral o la crianza y atención del hogar, esto también genera el techo de cristal en los ascensos de las mujeres en el plano laboral y las exigencias, de parte del hombre de su atención además de recelo si obtiene mayor ganancia a nivel monetario o reconocimiento social. Una de las consecuencias de este fenómeno, también está asociada a la crisis de la mediana edad en las mujeres, que se encuentran afectado por la discriminación hacia las féminas en las organizaciones laborales y el retroceso y la limitación en proyectos laborales, fundamentos que marcaran la subjetividad femenina condicionando su accionar en la vida cotidiana, pero además como provocación tiende a originar posturas de reflexión en la féminas, que no solo quieren ser madres, reproductoras y cuidadoras; además quieren ser visibilizadas como científicas, en carreras diplomáticas, en áreas gerenciales, militar y otros servicios no comunes asociados a las mismas.

Cabe destacar, que el carácter subjetivo, marcara el rumbo de accionar en el liderazgo femenino, con la revisión de la teoría pulsional freudiana que mantiene un doble sentido, de acuerdo a la autora, mencionada anteriormente en el primer lugar, indicar pulsiones no universales en cuanto a destinos, segundo lugar, construcción de un repertorio deseante no solo sobre la base de lo que falta, carencia, sino de lo que existe, la recuperación de los movimientos pulsionales es condicionado por factores históricos y sociales, que han incidido en la construcción de la subjetividad femenina, atribuyendo como destino la represión.

No obstante, la subjetividad femenina se ha construido históricamente, en el marco de la cultura patriarcal que a lo largo de décadas ha impuesto sanciones y represiones violentas hacia la mujer, utilizando como instrumento al género opuesto el masculino,



generándole un mundo de privilegios y beneficios, siendo realmente atroz, en contra de la mujer, hasta el punto de tratar de vulnerar su crecimiento laboral, forjándole un techo de cristal, donde se sienta coactada en su accionar, entre una encrucijada que genera desafíos y perturba la psique de la mujer constantemente, obligándola a re-inventarse y orientar sus acciones con firmeza en la búsqueda de una emancipación real y en equidad con el hombre, para fortalecer las oportunidades de crecimiento integral compartido y el pleno desarrollo familiar.

En este sentido, para Moufle, Ch. (1985) tiene una mirada del feminismo donde la mujer debe empoderarse en la elaboración de una política feminista inspirada en un proyecto democrático radical, en tanto cuestiona las corrientes de la filosofía, esencialismo, la hermenéutica y conceptos como la ciudadanía, el ser mujer y la participación en la sociedad, la desconstrucción de identidades esenciales, que tendría que comprenderse como la adecuada variedad de relaciones sociales donde se habrían de aplicar los principios de libertad e igualdad. Solo cuando descartemos la visión del sujeto como una agente racional y transparente para sí mismo y descarten la homogeneidad en posiciones se tendrá la posibilidad de teorizar la multiplicidad de relaciones de subordinación. En tanto otras concepciones enfocadas por esta autora es la maternalista que en el marco de la política feminista, profundiza en la identidad de las mujeres como madres; pero además apunta a otra visión, la construcción de ciudadanía que reconozca la especificidad femenina, como la humanidad común de varones y mujeres. Tal orientación visibiliza que la diferencia sexual en un contexto de igualdad civil requiere el abandono de una concepción masculina, que se sumerge en la concepción patriarcal que demarca diferencias notables entre la mujer y el hombre.

Por ende, la necesidad de la reconstrucción de la ciudadanía femenina, que pasa por la construcción de la democracia radical, la orientación central es construir un nosotros, una identidad política colectiva, vinculado mediante la simetría democrática. Cabe destacar, que otros factores como las relaciones de poder y entender cómo se gestan en la sociedad, las formas de subordinación y las maneras como deben ser afrontadas, las relaciones sociales

diferenciales no solo desde el enfoque de género, la exclusión son categorías que se encuentran amarradas e inmersas dentro de las posiciones que la autora plantea, pero que además inciden en la dinámica social y en la cotidianidad de los hombres y mujeres condicionando la subjetividad y en caso más extremo siendo hostil y depravado con la psique femenina.

De esta manera, estos textos plantean los desafíos y cuestionamientos, que han invadido la subjetividad femenina, marcando miradas distintas desde el género femenino y el masculino, además no considerando la situaciones que perturban la psique femenina desde la óptica personal, logra trascender esta perspectiva Burin, Mabel en la teoría feminista psicoanalítica, comunica el aspecto del movimiento, introduciendo la mirada de la política de las subjetividades, en el análisis del padecimiento psíquico del colectivo de mujeres.

No obstante, el aspecto objetivo y subjetivo, la realidad discriminatoria en organizaciones laborales y la limitación, el retroceso que incide en las mujeres han sido elemento que ha generado el techo de cristal que es invisible a la primera mirada, pero que marca el mundo de subjetividad y genera hondo sufrimiento en las mentes y corazones de las féminas.

Desde este marco, la cultura patriarcal a lo largo de la historia, ha reforzado su accionar actuando bajo la lógica falocéntrica, donde privilegia al hombre reconociéndoles un saber que es poder racional y las mujeres un saber o poder afectivo y amoroso, pero que se condensa con el reconocimiento de la división sexual del trabajo donde el hombre tiene mayores oportunidades, además ha generado desafíos hacia la mujer, debido a que actualmente tiene mayor formación y se ha perfeccionado en el ámbito laboral, escalando posiciones de liderazgo, esto ha generado tensiones y sensaciones de hostilidad entre los géneros, competencias que culminan en situaciones violentas, que inciden en la subjetividad y perturban la psique de la mujer. Pero aunado a esto el mundo globalizado no se exime de generar otros factores que limitan y generan el techo de cristal en las carreras laborales de las féminas, cabe considerar, que con una comunión solidaria y fraterna ente los géneros se abrirían un mundo de posibilidades y oportunidades distintas, sin juicios

valorativos, soberbios entre hombres y mujeres, a través de una puesta en solidaridad y emancipación de acciones en conjunto, que direcciona políticas, programas desde la perspectiva de género.

Finalmente, algunos paradigmas y conceptos claves, son cuestionados por la autora Moufle, pero además, afirma que un proyecto político radical encauzaría acciones más proactivas hacia las feministas, que va más allá de luchar por la subordinación, entender como son las relaciones que se entrecruzan en la sociedad, el poder y sus modalidades, como debe ser comprendida la participación de la mujer en la construcción de una ciudadanía femenina, que sea compartida con el hombre de carácter democrático, sin permitir amedrentarse unos contra otros, en el marco fraterno de la justicia.

Al respecto, se profundiza sobre el aspecto de la justicia en el marco de la teoría política contemporánea, considerando la necesidad de gestar un nuevo paradigma político que se traduzca en un sistema democrático radical, que genera revertir toda expresión de subordinación, pero que además fortalezca la participación de la mujer y el hombre en el marco de la equidad en el espacio público y privado.

De este modo, el patriarcado se mantiene y multiplica en sus expresiones históricas a través de diversas instancias, a las instituciones patriarcales como praxis de organización, al igual que otras instituciones funcionan como base estrechamente vinculados entre sí, en la transferencia de divergencia entre los sexos y en la afirmación de discriminación hacia la mujer, entre las instituciones que afianzan esta praxis, están el lenguaje ginope, familia patriarcal, educación androcéntrica, maternidad forzada, historia robada, heterosexualidad obligatoria, religiones misóginas, trabajo sexuado, derecho masculinista, ciencia mono sexual, violencia de género entre otras.

Desde este marco, no debe obviarse que a nivel mundial existe un desbalance y saldo negativo, debido a políticas, programas y principios que fundamentan a los gobiernos a lograr asumir la igualdad, la equidad, como un desafío hacia un sistema capitalista, patriarcal que construye un techo de cristal y limitaciones incidiendo en la subjetividad de las mujeres, arrojando a las estructuras social, política, económica, educativa y científica, donde

la organización universitaria mantiene un punto focal en los países del sistema mundo.

Desde este marco, De Guevara, L (2010), orienta hacia la comprensión que se sostiene de la razón y el método científico, para conocer el mundo, y una serie de argumentos para sustentar el sistema, aunque cuestiona el alejamiento con la realidad, se afianza en esta postura cuando la mujer se inserta en el mundo científico, en contra de las normas impuestas, con su participación activa transforma las bases de la sociedad científica, debido que ante la pretensión de neutralidad, objetividad, imparcialidad, se logra apreciar que es un sistema de valores que deja de lado el conocimiento vinculado a lo subjetivo y de la institución que mantiene una postura androcéntrica, donde se establecen vínculos entre ciencia, poder y lo económico.

Desde esta posición, toma en consideración aspectos fundamentales como: el androcentrismo, visibiliza la crítica feminista, donde se ha evidenciado la visión única de la ciencia su práctica bajo el manejo del hombre, la anulación de la mujer en el saber, debido a la desvinculación que hacen las instituciones de la ciencia hacia la mujer.

De este modo, para la autora la posición del feminismo no debe limitarse en la delación de la desvinculación profesional, sino debe asumir que existe el control profesional de la racionalidad y la práctica para reconfigurar la ciencia.

De allí pues, la ciencia feminista, trata de comprender los fundamentos que la originaron partiendo de formas de concebir la vida humana, la ciencia construida por mujeres tiene tres (03) enfoques: 1) El epistemológico: este alude a considerar a la ciencia que postula el dominio masculino, como actividad que muestra la parcialidad del observador, se cuestiona el monopolio del método; 2) El histórico: parte de la anulación de la mujer en la ciencia, se busca del rescate de la genealogía de la mujer, en los ambientes institucionales de la ciencia; 3) El sociológico: aborda situaciones que develan la educación diferenciada, expresiones sexistas, entre otras.

Por ende, una pista que es relevante es la opresión de las mujeres, el cual tiene sus orígenes en la ideología de la maternidad, careciendo entonces de un proyecto de vida propia que le es sem-

brado en correspondencia con su condición biológica, en tanto es incomprensible que pueda escapar de ejercer funciones con esposa, madre, hija. Por otra parte, cita Foucault visibiliza que el conocimiento, solo tiene sentido cuando se comprende en términos de relación discurso-poder, las mujeres construyen conocimiento en la intersubjetividad con integrantes de la familia, donde aflora las emociones y afectos, esta ciencia construida desde la subjetividad, es en donde adquiere relevancia el componente material e inmaterial.

Por otra parte, la violencia epistémica, no es solo compromiso académico, es la colonización de la forma de saber, construcción de contenidos en diversidad de formas de dominio diluido en distintos lugares sociales.

Desde la perspectiva de un país latinoamericano como caribeño como Venezuela, según López, L ( 2016), existen investigaciones que se orientan a la comprensión de la vida de la Mujer Científica en Venezuela, en las especialidades como: Agronomía, Biología, Computación, Farmacia, Física, Geología, Geoquímica y Matemática, estas damas emblemáticas que han influenciado la dinámica de la sociedad Venezolana, y han brindado estímulo para el desarrollo tecnológico de la Nación, algunas nacidas en Venezuela y otras en continentes como Europa, Estados Unidos, han construido alternativas y metodologías pedagógicas, desde la praxis y teoría, para reafirmar en combinación con los científicos masculinos, que el proceso de investigación es una pieza clave para el desarrollo de un país, que debe ser estimulado en los diversos espacios educativos, en niveles y modalidades, la curiosidad, pasión, animo, espíritu combativo, liderazgo, tesón, firmeza, organización, sensibilidad social, son rasgos de la personalidad de estas mujeres de la ciencia, que no abandonaron sus sueños de la infancia de formarse en especializaciones diferentes, pero tampoco se olvidaron de ser hijas, madres, esposas y constituir una familia, de ser mujer .

En este sentido, la indagación sobre este tema se plasma en la compilación de una investigación sobre ocho (08) especialistas, desde el pensamiento y la experiencia protagónica de las Mujeres de la ciencia. Cabe destacar, se formaron en Casas de estudio a Nivel Internacional y Nacional, en tanto tienen una percepción

diferente en cuanto a su incorporación al estudio en la Ciencia, la mayoría de las mujeres manifestaron que no percibieron en Venezuela, problemas de discriminación por género y trato diferencial al estudiar la carrera, mientras que otras que estudiaron en el exterior si enunciaron que sintieron presión y trato distinto, pero esto generó impulso y deseos de continuar formándose y ser expertas destacadas en las especialidades escogidas. Por consiguiente, la metodología para compilar esta información, se basó en una cantidad de preguntas orientadoras, para estimular las respuestas. No obstante, se debe resaltar como dato significativo, que estas pioneras desde muy pequeñas estaban estimulada por una familia, que le inculcaba el amor, valores y pasión hacia los estudios, además se inspiraron en científicas, lecturas, cuentos y profesores, profesoras que la incentivaron hacia ese camino, en cuanto al abordaje en el campo causa agrado de que manifestaran, que se sentían estimuladas, complacidas de estar siempre en actividades externas de (campo), en experimentación, más que en áreas gerenciales, pero no obviando, su pensamiento crítico en miras de facilitar alternativas, desde cualquier ámbito para brindar soluciones proactivas a las necesidades y contingencias, que incidirían en cualquier momento histórico de Venezuela.

Por esto, se evidencia que gerenciaron sus vidas entre la familia, estudios, lo laboral, en el intento de dividir el tiempo de manera equilibrada, generando corresponsabilidad en sus parejas, padres para el cuidado de los hijos, hijas entre otras actividades. Otro aspecto significativo es la posibilidad de recibir becas y apoyo para la continuidad de su formación académica, esto va de la mano con la cuota de confianza que reposaba en sus hombros, de parte de las Universidades e Institutos donde pertenecían. En tanto, la postura crítica de estas damas de la ciencia se enfoca en impulsar una educación de calidad, para promover y tener futuros científicos y científicas en el país, esto implica políticas y programas sociales acordes para generar el impulso de la ciencia y la tecnología, incentivar el dinamismo de un pensamiento científico, aunado a sueldo, infraestructura, equipos tecnológicos y motivación.

Desde este marco, se retomaron evidencias significativas, a través de una minuciosa labor investigativa, además de referenciar los

documentos elaborados de estas mujeres destacadas y el registro fotográfico.

El visibilizar la trayectoria por el que ha deambulado el sujeto histórico Mujer, las transformaciones en la sociedad y concretamente en la Organización Universitaria donde interactúa, es de importancia debido a los procesos históricos que han incidido y marcado a Venezuela, pasando desde lo político, social, económico, por cambios y desafíos devenido de un sistema capitalista de tipo colonial a un sistema socialista, esto implica transformaciones en la Organización y el pensamiento de la Mujer.

De esta manera, la propuesta investigativa planteada, se asume desde la perspectiva feminista donde se evidencia relaciones de poder y condiciones socio-culturales que inciden en la proyección de la mujer y en sus desarrollo para concretar aspiraciones en cualquier ámbito, el apreciar que tanto ha incidido en las mentalidades de las mujeres los mecanismos opresivos, son procesos superados, que definitivamente, estamos en el camino de la liberación y emancipación que es lo anhelado.

Por esta razón, es necesario la comprensión del estudio de organizaciones desde la perspectiva latinoamericana, el desarrollo humano y desde el feminismo este pensamiento se redimensiona y logra a través de sus necesidades, aportar fundamentos para transformar la dinámica de las organizaciones, aunque otros factores expresados por Miranda, D (2013) considera el contexto histórico, político, social, los momentos: Ontológico, Epistemológico y Metodológico, el objeto y la teoría que sustenta la investigación. Pero además, el carácter pluridisciplinario, postura, y el conocimiento en administración y en las Organizaciones.

En este sentido, este aspecto debe considerarse, al momento de enfocarse en una investigación, en cualquier organización, pero no obviando que va depender del contexto, los sujetos y que es lo que se quiere indagar, para poder ubicar y profundizar en algunas de esas caras. Pero si además se considera la incidencia de la revolución tecnológica, el proceso de globalización, la participación protagónica de los movimientos feministas, la mujer en la Organización Universitaria, las corrientes del pensamiento emergente, cambios y desafíos, entonces el Estudio de la Organización, debe apuntarse a

transitar por un enfoque de gerencia que asuma el ethos, lo económico, espiritual y psicológico de manera integral y el camino hacia la perspectiva de la transmodernidad.

Del mismo modo, el enfoque de la gerencia, se ve influenciado por múltiples factores, en correspondencia con el programa del doctorado de estudios de la organización Lozano (2019:11)

...desde esta perspectiva se gerencian los contenidos sociales de corte institucionales y trans- institucionales, sobre la base de la comprensión creativa del tejido complejo de relaciones que se produce entre los contenidos expuestos bajo las visiones modernas y postmodernas, y los que se asocian a los contenidos económicos, psicológicos y espirituales que facilitan la comprensión del ser y la condición para entender los marcos tecno-estructural y táctico-estratégico de las organizaciones, con los que se pudiera añadir un valor intrínseco que contribuya con la felicidad, tanto de quienes laboran en la organización como con la vida misma en la organización de las comunidades que la trascienden pero esto se hace considerando simultáneamente el perfil desreglado transpersonal y el marco reglado con el que la gerencia se instaura en las organizaciones.

Cabe, destacar que trasciende la concepción tradicional de gerencia, tomando en consideración los valores espirituales, morales la carga valorativa subjetiva y objetiva de índole material, que proyecte la mujer y el hombre en la organización, adoptando una perspectiva de organización como un sistema abierto, orgánico que se interrelaciona constantemente con el entorno donde se inscribe.

Los aportes de la investigación basada en esta perspectiva exhortan a reconstruir el estilo de Gerencia en las Organizaciones, desde la visión emancipadora donde ambos géneros desde la praxis de la gestión universitaria consoliden procesos solidarios sustentada en relaciones más humanas entre los sujetos, en base a una dimensión bioética - política, en la cual se vislumbre la equidad, tolerancia y los derechos humanos.

Reflexionar sobre la postura y desafío actual de la mujer universitaria, considerando la praxis relacional y el poder desde la perspectiva de género, en cualquier contexto es importante debido a



que cada organización universitaria tiene una cosmovisión, valores, construir e impartir nuevos conocimientos, está sumergida en una orientación política de país que debe comulgar a impulsar motores socio productivos en el marco de igualdad de derechos, oportunidades y condiciones.

Desde este, camino es hacia donde se quiere orientar el pensamiento la transmodernidad, que adopta diversas corrientes que permite trascender desde cualquier estado del arte y en lo disciplinario, considera lo diverso, las transformaciones en el contexto donde se ejecute el proceso de investigación, pudiendo desarrollarse en la Organización Universitaria, permite evidenciar las multiplicidad de relacionamientos y cambios que se desatan en su interior, orientada a la práctica investigativa, pedagógica y gerencial a nivel Universitario, debe encaminar su accionar en el marco de procesos de emancipación y eliminar practicas opresivas, dirigida hacia la mujer y el hombre, para implantar la construcción de escenarios solidarios en igualdad y equidad de condiciones.

Por consiguiente, aunado a considerar los aspectos sociales, culturales, el mundo subjetivo, las emociones, lo cognitivo, pensamiento, valores, identidad, sentido de pertenencia, apego, motivaciones y contingencias, que pudieran cambiar una situación, como la que actualmente incide a nivel del sistema mundo, la pandemia del Covid-19 entre otros factores, ha logrado generar procesos y alternativas, para redimensionar la actuación de las Organizaciones como entidades, que se deben adaptarse a los cambios interactuando permanentemente con el entorno, los individuos.

En correspondencia, con lo anteriormente planteado, destacando la investigación propuesta, se enfocará en develar la relación de poder desde la perspectiva de género en la Organización Universitaria, en la actualidad, asumiendo que la mujer históricamente se ha insertado en el mundo universitario científico, en contra de las normas impuestas socialmente, pero con su participación activa transforma las bases de la sociedad científica, debido que ante la pretensión de neutralidad, objetividad, imparcialidad, se logra apreciar que es un sistema de valores que deja de lado el conocimiento, vinculado a lo subjetivo y de la institución, que mantiene una postura androcéntrica, donde se establecen vínculos entre ciencia, poder y lo económico.

De esta forma, se aborda el androcentrismo, este visibiliza la crítica feminista, donde se ha evidenciado la visión única de la ciencia su práctica bajo el manejo del hombre, la anulación de la mujer en el saber, debido a la desvinculación que hacen las instituciones de la ciencia hacia la mujer. Por consiguiente, la posición del feminismo no se limita en la delación de la desvinculación profesional, sino debe asumir que existe el control profesional de la racionalidad y la práctica para reconfigurar la ciencia.

Por otra parte, la perspectiva biocéntrica para Tiana, S (2010) en la tesis doctoral mujer ecología y sostenibilidad, citando a Shiva, V las mujeres están determinando y están instaurando la situación de ser humanos, sobre unas particularidades diferentes, como son la capacidad de ser empática y la solidaridad, de demostrar amor y cuidar, de ser protectores y no patrón de la naturaleza, de alcanzar la fortaleza y protección en lo diverso, dejando de lado la monocultura opresiva, la que el sistema patriarcal ha configurado como debilidad realmente son insumos de fortaleza.

Dentro de este marco, se puede evidenciar como la mujer redimensiona la praxis cotidiana en la sociedad y su mirada amplia, amorosa, solidaria por el semejante, generando con esto el debilitamiento del sistema patriarcal opresivo y desafiante.

Por consiguiente, el enfoque biocéntrico, citado en el documento del programa doctorado de Estudios de la Organización de la 2019-1. Universidad Experimental Simón Rodríguez, tiene la perspectiva de que el ser humano se desvía, se vuelve situar en la cadena de vida en la que está vinculado, en tanto no existirá alguna percepción, que ejerza riesgo en el sistema al cual está integrado. Haciendo énfasis hacia un ejercicio humano, desde la interpretación ética, es la comprensión de un hecho organizacional, como la praxis social de la vivencia.

De esta forma, la perspectiva androcéntrica y la biocéntrica tiene en común, visibilizar el rol del sujeto masculino y femenino dentro del sistema patriarcal, que impregna las estructuras y organizaciones de la sociedad, que es fuente generadora de procesos de opresión hacia la mujer, vista desde la postura androcéntrica y fortalecedora de mecanismo de emancipación femenina desde la perspectiva biocéntrica, donde se considera la praxis social de

vivencias, en el marco de la igualdad y equidad entre el hombre y la mujer.

De esta manera, la pertinencia de esta investigación desde el ámbito histórico, social, de la política pública, pero además debe considerar desde la complejidad los múltiples factores, uno de estos es la contingencia que incide en el sistema mundial, como es la pandemia Covid -19, la perspectiva feminista, desde la postura de la autora, no es solamente ubicar visiblemente a la mujer en la palestra pública, más allá de las expresiones, simbologías y sentirse como sujeto histórico y mujer en una sociedad. Es un movimiento político, social y cultural que a través de luchas clandestinas y públicas han logrado afianzarse en olas feministas que han dejado huellas, legados, sacrificios de vida de algunas féminas, demarcando acciones un poco tímidas, en un principio hacia una sociedad patriarcal, opresora que se disemina en todas las estructuras de la nación, esta opresión vista como medio donde la cosificación del cuerpo de la mujer, funge como mercancía, encadenando sus corazonas, mentes, cuerpos y alma, teniendo como trasfondo la lucha de intereses, orientadas hacia relaciones de poder antagónicas, entre la mujer y el hombre; pero que se alimenta y se fortifica del sistema capitalista y la cultura patriarcal, son una cierta llave de fuerza, que mantiene su posición de opresión hacia la mujer.

En tanto el movimiento feminista, por tener el tinte de rebeldía que trastoca el sistema económico capitalista, su marco ideológico y el patriarcado como sistema de dominación control, poder del hombre hacia la mujer, también incide en la vida doméstica, facilitando su activación en la vida íntima, privada de la mujer en la esfera familiar, de esta forma el movimiento feminista, gira su atención con mayor fuerza, hacia la postura que quiere revertir las cadenas de opresión y sumisión, que incide sobre la mujer, afectando su subjetividad y en la forma de percibir, apreciar, desenvolverse en la sociedad, relacionarse con su pareja e interactuar con los demás, desafiando la cultura y normas impuestas, hacia una perspectiva que vele por concentrar sus fuerzas desde una mirada más humanizada, con visión socialista que abogue desde el marco de la igualdad, los derechos humanos logre cristalizar, procesos de emancipación entre el hombre y la mujer, como fuerza motivadora esto puede dejar

de ser utopía, sueño para materializarse en algo real, consumación de una realidad.

Por consiguiente, la investigación se plantea, desde la perspectiva fenomenológica en este marco, los y las sujetos de investigación se asumen desde sus referentes y significaciones para iniciar un camino desconocido y complejo de develamiento, experiencias, sueños, aspiraciones y saberes. De esta forma, la dinámica se hace interesante, profunda y de retroalimentación constante, recorriendo contextos vinculados al estudio de las relaciones de poder bajo un enfoque de género en las universidades de Venezuela: opresión o emancipación de las mujeres, cómo se vivencia en una organización universitaria.

En este sentido, cabe apuntar que el estudio desde la perspectiva de género, ha sido enfocado por diversos investigadores desde miradas distintas, pero el aspecto de interés nace del acercamiento a las universidades que ha generado vivencias personales y académicas que estimularon a incursionar en este tópico de investigación. Por lo tanto, la oportunidad es de reconocer el entramado complejo de subjetividad y pensamiento que incide en la mujer y el hombre, con la intención de penetrar en la profundidad de las conciencias y sus interpretaciones.

De esta manera, desde la articulación de la investigación con líneas de investigación del Doctorado en Estudios de la Organización, Asesoramiento Familia y Desarrollo Humano, puede generar aportes significativos, para transformar la praxis de relacionamiento en las Organizaciones universitarias, que actualmente son tan complejas y cambiantes, donde la incidencia de la tecnología, la globalización, la cultura, las contingencias, entre otros aspectos, generan un impacto sobre la política pública educativa que aplicaran a la sociedad.

En este sentido, el enfoque de la gerencia, los aportes de la investigación basada en la perspectiva de género, exhortan a reconstruir el estilo de Gerencia en las Organizaciones, desde la visión emancipadora donde los géneros desde la praxis de la gestión universitaria consoliden procesos solidarios sustentada en relaciones solidarias y tolerantes entre los sujetos, en base a una dimensión bioética - política, en la cual se aprecie la equidad y los derechos humanos.

Esto implica, que las organizaciones universitarias deben ser espacios que garanticen, el fortalecimiento de relaciones en el marco de la tolerancia y equidad entre los géneros, asumiendo que son espacios donde históricamente han existido relaciones de poder, donde la mujer ha sido la que ha sufrido vulneración de sus derechos, en tanto, la perspectiva actual y en el marco de los instrumentos jurídicos y el plan del patria, impulsan procesos de cambios en esta materia.

Por último, como medio impulsor el plan de la patria 2019-2025 y el Plan para la Igualdad y Equidad de Género Mamá Rosa 2013-2019 que tiene como objetivo histórico: Erradicar el patriarcado como expresión del sistema de opresión capitalista, construir el socialismo - feminista, objetivo nacional: construir una sociedad igualitaria y justa, consolidar la equidad de género con valores socialistas, como objetivo general: consolidar la transversalidad del enfoque de género en la políticas públicas, en todos los niveles y sectores del estado, para la transformación cultural de la sociedad, cuya expresión debe ser la conciencia social de género, a través de las relaciones de igualdad entre mujeres y hombres en la patria - patria socialista- feminista.

## **Bibliografía:**

- Amorós, C, y De Miguel A (2018). *Teoría feminista de la ilustración al segundo sexo*. Universidad Complutense España: biblioteca nueva
- Boaventura, de S. (2020). *La cruel pedagogía del virus*. Buenos Aires: Biblioteca masa crítica CLACSO.
- Burin, Mabel (2008). *Estudios sobre la subjetividad femenina mujeres y salud mental. Los deseos constitutivos de la subjetividad femenina*. Buenos Aires: Publicación CEM.
- Burin, Mabel. *Las "fronteras de cristal" en la carrera laboral de las Mujeres. Género, subjetividad y globalización*, n° 1, Barcelona: Facultat de Psicologia Universitat de Barcelona, 2008.

- Chantal, Moufle (1988). *Ciudadanía y Feminismo, Feminismo y Teoría Identidad Pública y Privada*, UNIFEM.
- De Guevara, L (2010). *El sexo de la Ciencia*. Universidad Autónoma de Nayarit. México. ed. Juan Pablo.
- López, L; Ranaudo, A (2016). *Mujeres en Ciencia: Venezuela sus Historias inspiradoras*,. Venezuela: Academia de ciencias Físicas, Matemáticas, y Naturales.
- Ministerio del poder Popular de Planificación (2019). *Plan de la Patria 2019-2025. Hacia la prosperidad económica*. Disponible en: [www.plandelapatria.gob.ve](http://www.plandelapatria.gob.ve).
- Miranda, D (2013). *Los Estudios Organizacionales. Un campo de conocimiento comprensivo para el estudio de las Organizaciones*, Medellín: Innovar
- Silvia Vandana shiva. *Mujer ecología y sostenibilidad*, tesis doctoral. Disponible en: <https://dadun.unav.edu/bitstream/10171/22316/1/Albareda%20Tiana.pdf>
- UNESR (2019). *Documento de la Unidad curricular del doctorado en estudios de la organización* introducción al doctorado en estudios de la organización año 2019-1. Venezuela: Universidad Experimental Simón Rodríguez.