

La gerencia de las organizaciones venezolanas en tiempos de crisis ha sido sumamente desafiante debido a las múltiples dificultades económicas, políticas y sociales que han afectado al país en los últimos años. Esta se ha visto afectada por el bloqueo y medidas coercitivas unilaterales impuestas al país, pues han limitado su capacidad para realizar transacciones financieras internacionales, obtener financiamiento y acceder a recursos, equipos y tecnologías necesarios para su desarrollo y funcionamiento, esto tanto en organizaciones públicas como en las empresas privadas.

La gerencia de las organizaciones venezolanas en tiempos de crisis ha requerido que sus gerentes y trabajadores como también sus clientes y usuarios muestren comportamientos de adaptabilidad, resiliencia, compromiso, entusiasmo, se enfoquen en estrategias para conseguir la eficiencia financiera, mejoren la gestión del talento, innoven en su gama de productos y servicios y, por supuesto, apuesten a la diversificación. También han entendido como gerenciar con una adecuada gestión de riesgos. Estos desafíos han llevado a un replanteamiento de las estrategias empresariales y organizacionales.

Pero, muy a pesar de todo esto, la gerencia venezolana se encuentra en un momento de gran desafío debido a la crisis, los bloqueos y las sanciones. Sin embargo, esta situación también puede ser vista como una oportunidad para desarrollar nuevas habilidades y estrategias para salir y sacar a las empresas de esta crisis por la que transita el país, que aunque esta situación puede revertirse positivamente, también y de acuerdo a muchos expertos en la materia, puede continuar.

El gerente venezolano, tiene fe en el país, en sus ciudadanos, en su gobierno, en sus capacidades, en su formación y sigue dando la batalla para enfrentar estas medidas criminales, prueba de ello son las experiencias e investigaciones que presentamos en esta edición de la revista donde encontraremos análisis, hallazgos, reflexiones y propuestas para salir exitosos de esta crisis impuesta.