

---

# GERENCIA, FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

UNESR GERENCIA 2000 número trece, nos ofrece en su eje articulador la temática referida a la Gerencia, la Formación y la Investigación; aspectos intrínsecamente relacionados en la visión de un gerente integral que gestiona estratégicamente los procesos humanos en las organizaciones. Es así como en esta edición se abordan temas sobre la filosofía pragmatista como base de investigación en gerencia, la capacitación y gestión para las empresas socialistas, la participación de la mujer en organizaciones sociales, la gerencia ecológica, la capacitación basada en competencias, la investigación y tecnología para la transformación sociopolítica comunitaria y se provee una entrevista sobre la formación gerencia en los estudios de cuarto nivel. Esperamos que tales temáticas ayuden a fortalecer la formación integral de todo Gerente.

En la primera sección **ENFOQUES**, se encuentra el artículo de Teodoro Campos López "La filosofía pragmatista como base de la investigación en gerencia". Este artículo el autor nos ofrece la oportunidad de considerar una base filosófica más amplia para la construcción de teorías organizacionales que faciliten la aplicación de múltiples paradigmas y métodos de investigación, los cuales a su vez sirvan para la creación de teorías relevantes. Seguidamente Gloria Carrasco nos ofrece un artículo titulado "Un Abordaje Dialectico del Cambio en la Participación de la Mujer en las Organizaciones Sociales en Venezuela". La autora realiza un análisis histórico sobre la participación de la mujer en la esfera pública y señala que en los actuales momentos se requiere superar, en su participación, la visión representativa por otra que conlleve la capacidad de tomar decisiones como sujeto político para la transformación real de sus comunidades. En ese proceso de transformación, la autora parte de la dialéctica como método de investigación para superar las contradicciones teórico/practico presentes y aportar a su transformación bajo el enfoque feminista.

Maryori Ruiz Ramírez, nos habla sobre “La importancia de la capacitación en las empresas socialistas”. Una mirada sobre la necesidad de capacitar líderes para el modelo de gestión de las organizaciones desde la perspectiva de empresa socialista, estratégicamente enfocadas a mantener la presencia en el mercado internacional y trabajar por un continente latinoamericano desarrollado desde una nueva visión integracionista, promoviendo la innovación y el conocimiento desde el reconocimiento de nuestras potencialidades y desde el ámbito de nuestra cultura latinoamericana.

En la sección **HALLAZGOS**, Nailette Romero, Gustavo García y Josué Bonilla, nos presentan “Gestión verde de Recursos Humanos en organizaciones con responsabilidad directa por el cuidado del ambiente”. Esta investigación describe las prácticas asociadas a una gestión verde de Recursos Humanos en organizaciones gubernamentales y no gubernamentales en Venezuela. Sus hallazgos se plasman en los diferentes procesos de esa área de la Gerencia: planificación estratégica, admisión y aplicación de personas, compensación, desarrollo y mantenimiento del personal. La finalidad de esta investigación es sugerir a las organizaciones estudiadas, busquen la forma de superar las dificultades para caminar hacia la consolidación de una gestión verde de Recursos Humanos. Susan Contreras nos ofrece una propuesta de capacitación basada en competencias orientada a la calidad de servicio y presenta una propuesta para el plan de capacitación. La propuesta es de gran interés a las organizaciones ya que al mejorar las habilidades, actitudes, motivaciones, entre otras, de las personas que integran la organización se optimiza su desempeño y se asegura el desarrollo tanto humano como profesional de la gente. Tales beneficios, impactan todos los procesos de la organización.

En la sección denominada **PERSPECTIVAS: SOLUCIONES Y PROBLEMAS EN LAS ORGANIZACIONES**, las lectoras y lectores

encontrarán una entrevista con el Dr. Asdrúbal Lozano, realizada por las Profesoras Dorkis Shephard y Nora Sánchez, sobre el tema de esta edición: Gerencia, Formación e Investigación. En la entrevista, el Dr. Lozano analiza el estado actual de la investigación en gerencia en Venezuela, los programas y temas mas frecuentes que escogen los estudiantes de postgrado en Gerencia, problemas que confrontan los investigadores al realizar trabajos de grado y tesis doctorales, las debilidades y fortalezas que presentan las investigaciones en gerencia, apoyo que recibe este tipo de investigación, cuales temas podrían tratar los investigadores en relación al tema de la gerencia, y sobre otros aspectos relacionados a la investigación en gerencia en Venezuela y Latinoamérica.

La sección **PONENCIAS**, nos ofrece un trabajo de Ana María Osorio G. "Investigación y Tecnología para la transformación sociopolítica comunitaria". Se refiere al significado de la investigación y la tecnología situadas en el contexto comunitario para comprender los complejos procesos que allí se viven y los cuales reflejan la transformación sociopolítica que las comunidades han ido experimentando en el marco del modelo socialista. La propuesta se orienta a la comprensión del enfoque sociopolítico de las tecnologías, analizando las lógicas impuestas en la cultura, la política, lo económico desde una postura crítica para repensar la relación investigación-tecnología-comunidad a partir de la cotidianidad del ciudadano con el fin de proponer un modelo de desarrollo social y tecnológico sustentable, que responda a los principios del plan Simón Bolívar 2009-2013 y al concepto de sociedad concebido en la Constitución de la República Bolivariana de Venezuela.

Cerramos esta edición con **NOTAS BIBLIOGRÁFICAS**, con el gusto de recomendarles: La Ética un Factor de Supervivencia para la Empresa, publicación de la Fundación Tenor, la cual compila las conferencias del XXI seminario permanente de

Ética de la economía y la empresa. Este seminario se enfocó en analizar desde diferentes perspectivas que la ética no sólo es un factor que ayuda a las empresas a ser más rentables, sino que las empresas que mejor han desarrollado y practicado sus valores y compromisos éticos han salido más airoas y hacen frente de mejores maneras a las crisis de diferente índole del mundo actual. Esta reseña fue elaborada por Ysabel Salazar. Una segunda reseña del texto: El arte de ser humano (en la empresa), cuyo autor es Raul Baltar (2012). Nos enseña el poder del sentido común, la práctica de la ética y el comportamiento humano que son parte esencial para que la organización se mantenga en el tiempo con ética y profesionalismo. Esta reseña fue elaborada por Sandra J. Vélez O y Alexander José Jaimes Rodríguez. Tanto Rodríguez, Vélez como Salazar, son Participantes de la Especialización en Finanzas, Programa de postgrado del Núcleo Regional de Educación Avanzada Caracas, Universidad Nacional Experimental Simón Rodríguez.

Finalmente concluimos con las normas de arbitraje y las normas para los autores que contienen las guías para la escritura de artículos para aquellos que quieren enviarnos sus contribuciones.

Terminado este ejemplar de la revista UNESR GERENCIA 2000, el Comité Editorial expresa su agradecimiento y desea lo mejor en todo lo que emprendan, a todas aquellas personas que ofrecieron su apoyo, trabajo y esfuerzo para su culminación.

## **COMITÉ EDITORIAL**