



EL QUINTO SISTEMA Y LA GERENCIA EFECTIVA

Preguntas y Respuestas

Autor:
H. Dubric
(2009)
Ediciones Nuevo Ejecutivo,
Venezuela

En el libro *El Quinto Sistema y la Gerencia Efectiva* se exponen las reflexiones de un venezolano, asesor de empresas con más de treinta años de experiencia en el mundo de las estrategias del marketing que posee amplios conocimientos en el área y visión del mundo gerencial.

El libro está conformado por cinco (5) capítulos y un total de 70 preguntas con sus respectivos comentarios, que reflejan los conocimientos y experiencias, así como las inquietudes del autor sobre sus vivencias en el mundo de la gerencia.

Los cinco capítulos versan sobre (i) gerencia efectiva; (ii) economía y finanzas globales; (iii) responsabilidad social; (iv) derecho natural y (v) política. Destacan las preguntas realizadas al autor, sus vivencias en diferentes seminarios y conversaciones y sus aportes e ideales sobre el mundo de la gerencia.

Entre las preguntas que considero pertinentes y de valor agregado a la temática de la Gerencia destacan las siguientes:

¿Qué es para el autor una gerencia efectiva?; ¿Qué es el éxito?; ¿Cómo nace el Quinto Estilo o Sistema Gerencial?; ¿En

qué se sustenta el Quinto Estilo Gerencial?; ¿Cuál es el Quinto Estilo Gerencial?; ¿Cuáles son las proyecciones en la Economía Venezolana?; ¿Está de acuerdo con las empresas de cogestión social?; ¿Qué es Responsabilidad Social?; ¿Cree usted en la responsabilidad del ser humano actual?; ¿Qué es el Derecho Natural?; ¿Qué es la Democracia?; ¿Qué es la política?; ¿Qué es la Psicopolítica?; ¿Qué es el Socialismo?

Las respuestas a estas preguntas y el resto que conforman un total de 70 interrogantes, son el combustible que el autor utiliza para desarrollar la temática de la gerencia efectiva como una manera de restablecer el hecho natural o, como él señala en todo el texto, aniquilar el ego para despertar conciencia y adquirir una auténtica visión estratégica; al volver a este estado puro con total desarraigo de la avaricia, el amor excesivo y culto al dinero, se estará desarrollando un verdadero sistema gerencial.

El autor refleja en su libro conceptos innovadores que cuestionan el orden de cosas actual en todo aspecto del estamento humano; va desde lo religioso, lo gerencial y lo político, manejando datos duros que reflejan un excelente conocimiento de los temas que desarrolla y aportando interesantes elementos que permiten cuestionamientos internos y nuevos reenfoques del comportamiento humano.

En nuestra opinión los aportes fundamentales a la temática planteada son los siguientes:

1. El concepto de gerencia efectiva trasciende los enfoques tradicionales de un sistema que articula todos los procesos de una organización basado en el manejo de indicadores cuantificables y cifras económicas en contraste con los objetivos a lograr; el aporte del concepto apunta más a valores como la ética, la moral, la inteligencia, la paz, la responsabilidad, la honestidad, la justicia, etc.; valores que bien desarrollados son el freno a la corrupción, al fraude y demás ili-

citos que hoy son frecuentes en las grandes corporaciones, medianas y pequeñas empresas y entes gubernamentales en muchos países; el concepto trasciende a la eliminación del ego animal causante de tantas tragedias humanas.

2. En relación con el término éxito, el valor agregado va más allá de logros monetarios o materialistas, mas bien apunta al despertar de la conciencia; como dice el autor: "Esa perla preciosa" que bien formada llevará a la obtención de la felicidad imperecedera y hacia allí va el objetivo primordial del quinto sistema de dirección y manejo de la libre iniciativa.
3. Sobre el nacimiento, las bases y en qué consiste el *Quinto Sistema y la Gerencia Efectiva*, el autor destaca elementos bien interesantes como la crisis de la década del 70 con la llamada Venezuela Saudita, considerando que aunque el Estado rebosaba de ingresos como nunca antes -obtenidos por los precios del petróleo-, aumentaba la pobreza y el desempleo en el país; un nuevo esquema de Gerencia debería emerger y se basó en el enfoque de "Visión estratégica auténtica" con tres soportes: el cuerpo físico, Las impresiones del mundo exterior y la auto-observación del mundo interior; una pirámide bien *sui-géneris*, como puede observarse en el Grafico N° 1.

En esencia el enfoque del *Quinto Sistema y la Gerencial*

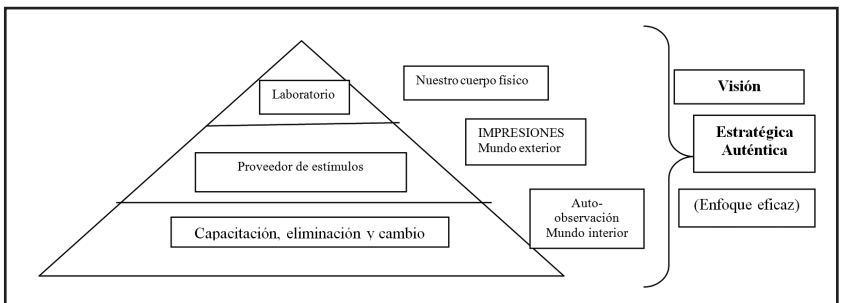


Gráfico N°1

Efectiva consiste en la cooperación de voluntades a partir de la confrontación interna de las emociones negativas y transitar el camino de la conciencia entendida como una facultad heredada de la divinidad suprema. A través de este enfoque es posible desarrollar valores como la responsabilidad, la honestidad, la justicia, la paz, la armonía y el trabajo fecundo y creador.

El autor nos enseña a manejarnos en cualquier escenario sin violentar la ley y el orden, utilizando cada instante de nuestra vida, como medio de auto-exploración psicológica (mundo interior), para ir eliminando en cada instante o momento las sensaciones y reacciones que vamos detectando, ya sean de ira, crítica, maledicencia, envidia, orgullo, gula, entre otras, producto de la oleada de impresiones que continuamente vamos recibiendo a través del mundo exterior.

El enfoque del *Quinto Sistema y la Gerencia Efectiva* es novedoso ya que trasciende los estilos que frecuentemente se consiguen en la literatura gerencial a saber: estilo autocrático, burocrático, democrático e idiosincrásico. Su propuesta se soporta en un estilo de dirección y manejo basado en la libre iniciativa donde los elementos fundamentales son los valores y las virtudes. Es novedoso también porque busca una nueva cultura que de verdad logre el anhelo humano básico: paz y felicidad; a pesar de que esta búsqueda se vea obstaculizada por los valores del consumismo occidental.

Es tiempo ya de tomar acciones que sean verticales y auténticamente revolucionarias para que los recursos del planeta y sobre todo las potencialidades de cada ser humano sean utilizadas para beneficio del colectivo; la propuesta de H. Dubric en su libro *El Quinto Sistema y la Gerencia Efectiva* luce como una tremenda iniciativa para cambiar los viejos y tradicionales esquemas de Gerencia.

EDGAR MEDINA